WOHNGUT
Parkresidenz
Bad Honnef

Physiotherapeut (m/w/d)

Präambel

Die gemeinsame Aufgabe der Mitarbeiter/innen der Parkresidenz Bad Honnef GmbH besteht in der Versorgung, Verpflegung, Betreuung, Pflege und Therapie von Menschen im fortgeschrittenen Alter. Diese Aufgaben stehen zu jeder Zeit unter dem Aspekt der Dienstleistung für den Kunden mit Respekt vor seiner Würde und Persönlichkeit sowie unter Wahrung der einschlägigen Gesetze, Verordnungen und Auflagen in ihrer jeweils gültigen Verfassung

1. **Stelleninhaber:**

2. **Fachliche Qualifikation**

- Diplom in Physiotherapie / Krankengymnastik
- Zusatzqualifikationen sind erwünscht

3. **Persönliche Eignung**

- Einsatzbereitschaft, persönliche Stabilität und sicheres Auftreten
- Sehr hohes Verantwortungsgefühl
- Einfühlungsvermögen
- Organisationstalent und Kreativität
- Bereitschaft zur ständigen und umfassenden Fortbildung
- Flexibilität
- Zuverlässigkeit

4. **Weisungsregelungen**

Direkt & fachlich Vorgesetzte/r: Leitende/r Physiotherapeut
Disziplinarisch Vorgesetzte/r: Leitende/r Physiotherapeut, Direktion
Stellvertretung: keine

5. **Aufgabenbereiche, Ziele und Kompetenzen**

- Erhaltung und Verbesserung der Körperfunktionen im Bereich Motorik, Sensorik und Wahrnehmung
- Bereitstellung und Einstellung von Hilfsmitteln
- regelmäßiger Austausch mit dem direkten Vorgesetzten, interdisziplinär mit Pflegepersonal etc.
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung
- Regelmäßige Teilnahme an Fortbildungen
- Fachspezifische Fortbildungen für Pflegepersonal

WOHNGUT
Parkresidenz
Bad Honnef

Stellenbeschreibung Physiotherapeut/in

6. Kompetenzen

- Unterschriftsberechtigt für die Therapieberichte
- Verantwortlich für die fristgerechte Erstellung der Therapieplanung und -berichte
- Mitverantwortlich für die fristgerechte Einholung der Kostengutsprachen für medizinisch-therapeutische Maßnahmen
- Verantwortlich für die Sicherheit der Geräte im Therapieraum

_____

Ort, Datum Kenntnisnahme Stelleninhaber

Im Bedarfsfall sind nach Anordnung von vorgesetzter Stelle zusätzliche Aufgaben und Einzelaufträge zu übernehmen. Die in der Anlage zur Stellenbeschreibungen aufgeführten Aufgabenbereiche, die sich im Qualitätsmanagementhandbuch z.B. aus dem Leitbild und Konzept ableiten, können durch den Arbeitgeber einseitig ergänzt, verändert und präzisiert werden, soweit dies zur Zielerfüllung der Tätigkeit wesentlich beitragen kann. Dies betrifft auch die laufenden Aktualisierungen und Veränderungen des Qualitätsmanagementhandbuches.